



TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0018

Felkészült Érdekvédelem –  
az ÁFEOSZ-COOP Szövetség  
kapacitásfejlesztése a Dél-alföldi régióban



## AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁS MUNKAVÁLLALÓ MINTA

(munkáltatói jogkör gyakorlójának neve)  
részére

.....  
(cégnév)

.....  
(székhely)

**Tisztelt .....**!

Alulírott ..... a ..... Munkáltatóval ..... év ..... hó ....  
napjától fennálló munkaviszonyomat A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény  
(a továbbiakban: **Mt.**) **78. § (1)** bekezdése alapján **azonnali hatályú felmondással  
megszüntettem** az alábbi indokok *alapján*:

.....  
.  
.....  
.

Kérem, hogy az **Mt. 80. §-ának** megfelelően a munkaköröm átadásának és a Munkáltatóval  
való elszámolásomnak feltételeit részemre biztosítani szíveskedjen, valamint legkésőbb a  
**mai naptól** számított 5. munkanapon a munkabéremet és egyéb járandóságaimat  
megfizetni, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályban  
meghatározott igazolásokat a részemre kiadni szíveskedjen.

*Kérem továbbá, hogy az **Mt. 70. § (3)** bekezdése szerinti távolléti díj, illetve a **77. §**  
szerinti végkielégítés részemre történő megfizetéséről gondoskodni szíveskedjen.*

Kelt: ....., ..... év ..... hónap ..... nap.

.....  
Munkavállaló

A fenti munkavállalói felmondás 1 példányát a mai napon átvettem:

Kelt: ....., ..... év ..... hónap ..... nap.

.....  
Munkáltató jogkör gyakorlója

**Megjegyzés [KSZ1]:** A munkavállaló a munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással abban az esetben szüntetheti meg, ha a munkáltató a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegte, vagy egyébként olyan magatartást tanúsított, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi (kivéve a próbaidő alatt). Az azonnali hatályú felmondás jogát a munkavállaló az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül, illetve bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolhatja.

**Megjegyzés [KSZ2]:** egyben a munkaviszony megszűnésének napja

**Megjegyzés [KSZ3]:** A munkavállaló azonnali hatályú felmondással indokolási kötelezettség nélkül a próbaidő alatt megszüntetheti a munkaviszonyát. Ebben az esetben a dőlt betűs rész törlendő. Egyéb esetekben az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell derülnie.

A munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén a munkáltató köteles részére a felmentés időtartamára járó távolléti díjat, valamint a végkielégítést megfizetni. Ez a fizetési kötelezettség a munkáltatót csak abban az esetben terheli, ha a munkavállaló nyilatkozata nem jogellenes. Amennyiben a munkavállaló erre nem jogosult, akkor törlendő.

Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi  
Társaságok Országos Szövetsége  
H-1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11/C  
• Telefon: (+361) 455-5445 • Fax: (+361) 311-0066  
• Web: [www.afeosz.hu](http://www.afeosz.hu)  
• E-mail: [kovacsasz@afeosz.hu](mailto:kovacsasz@afeosz.hu)

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség  
[www.ujszechenyiterv.gov.hu](http://www.ujszechenyiterv.gov.hu)  
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai  
Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.