

Munkáltatói felmondás MINTA

(munkáltatói jogkör gyakorlójának neve)
részére

.....
(cégnév)

.....
(székhely)

Alulírott ----- - a továbbiakban: **Munkáltató,**

----- - a továbbiakban **Munkavállaló,** -----napjától -
----- munkakörre fennálló, határozatlan/határozott (a megfelelő aláhúzendő)
időtartamú munkajogviszonyát A munka törvénykönyve 65.§. alapján, a jelen okirat kézhezvételét
követő nappal kezdődő, az Mt.69.§. szerint számított, ----- nap felmondási idővel,

felmondom

A felmondási idő, legalább felére történő időtartamra (a felmondási idő felére) felmentem a munkavégzés alól, ----- naptól kezdődően a munkaviszony megszűnése napjáig az Mt. 70. § alapján mentesítem a munkavégzési kötelezettsége alól, mely időtartamra Önt távolléti díj illeti meg. A munkavégzés alól az Ön kívánságának megfelelően (legfeljebb 2 részletben) mentem fel, így kérem, hogy a jelen felmondás közlését követő..... napon belül jelezze az ezzel kapcsolatos igényét. A munkavégzés alóli felmentés tartamára Önt távolléti díj illeti meg.

Tájékoztatom, hogyév munkaviszonya alapján, Önt az Mt. 77. § szerint, végkielégítésként havi távolléti díj illeti meg./ **nem illeti meg**

Tájékoztatom, hogy munkabérét, egyéb járandóságait, valamint az előírt tartalmú igazolásokat az utolsó munkában töltött napon veheti át.

Kérem, hogy a munkakörével és minden birtokában levő üzletmenettel kapcsolatos információt vagy adatot tartalmazó anyagot az arra kijelölt kollégának, valamint a Munkáltatónak az Ön birtokában lévő eszközeit (belépőkártya, stb.) ----- határidővel, az arra kijelölt személy részére szíveskedjen átadni. Kérem, hogy a munkaköre átadására és a Munkáltatóval való elszámolásra vonatkozó kötelezettségéthatáridővel, az erre előírt rendben teljesítse. A Munkáltató részéről az átadásra, illetve az elszámolásra kijelölt személy:.....

Tájékoztatom, hogy az **Mt. 287. §** szerint, amennyiben a munkaviszonya megszüntetését jogellenesnek tartja, jelen felmondás közlésétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat az illetékes közigazgatási és munkaügyi bírósághoz. Munkaügyi perre kizárólag a Munkáltató székhelye szerinti, illetőleg a Munkáltató azon telephelye szerinti közigazgatási és munkaügyi bíróság illetékes, ahol a Munkavállaló Munkaszerződése alapján munkát végez, vagy végzett.

Megjegyzés [KSZ1]: A felmondást a munkáltató köteles megindokolni. A felmondás indoka továbbra is csak a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet. Kizárólag a munkáltató személyében bekövetkező változás nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokul. Az indoklás csak akkor maradhat el, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.

Megjegyzés [KSZ2]: Rendes, felmondási idővel járó felmondás!!!

Megjegyzés [KSZ3]: Nem jár, ha a munkavállaló nyugdíjas vagy a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

Indokolás

Munkaviszonyának felmondással történő megszüntetésére a következők miatt került sor:

Megjegyzés [KSZ4]: Valóságos, világos, okszerű kell legyen! Mellőzhető, ha munkavállaló nyugdíjas.

(Mt.66.§¹.(2) A felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

Mt.66.§.(8) A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti

a) a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt vagy

b) a munkavállaló képességére alapított okból vagy

¹ Mt. 66. §

(2) A felmondás indoka a munkavállaló, munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével, vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.

(3) Kizárólag

a) a munkáltató személyében bekövetkező változás,

b) a 99. § (3) bekezdése vagy a 135. § (4) bekezdése szerinti megállapodás munkavállaló általi felmondása nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokaként.

(4) A munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással a 78. § (1) bekezdésében meghatározott okból szüntetheti meg.

(5) A (4) bekezdésben meghatározott munkavállaló munkaviszonya a munkavállaló képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő okból akkor szüntethető meg, ha a munkáltatónál a 45. § (3) bekezdése szerinti munkahelyen nincs a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges képességnek, végzettségnek, gyakorlatnak megfelelő betöltetlen másik munkakör vagy a munkavállaló az e munkakörben való foglalkoztatásra irányuló ajánlatot elutasítja.

(6) Az anya vagy a gyermekét egyedül nevelő apa munkaviszonyának felmondással történő megszüntetése esetén a gyermek hároméves koráig a (4)-(5) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni, ha a munkavállaló szülési vagy a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot (128. §) nem vesz igénybe.

(7) A munkáltató a rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő munkavállaló munkaviszonyát a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmondással akkor szüntetheti meg, ha a munkavállaló eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és a munkavállaló számára állapotának egészségi szempontból megfelelő munkakört nem tud felajánlani, vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.

(8) A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti

a) a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt,

b) a munkavállaló képességére alapított okból,

c) vagy ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

(9) A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.



TÁMOP-2.5.3.A-13/1-2013-0018
Felkészült Érdekvédelem –
az ÁFEOSZ-COOP Szövetség
kapacitásfejlesztése a Dél-alföldi régióban



c) ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.)

-----, ----- év ----- hó ---- napján

Munkáltató

A felmondást átvettem/A felmondást nem veszem át: *(a megfelelő aláhúzendő)*

-----, ----- év ----- hó ---- napján

Munkavállaló

*Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi
Társaságok Országos Szövetsége*

H-1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 11/C

• Telefon: (+361) 455-5445 • Fax: (+361) 311-0066

• Web: www.afeosz.hu

• E-mail: kovacsasz@afeosz.hu

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség
www.ujszechenyiterv.gov.hu
06 40 638 638



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

